



Verhaltenskodex für **Drittanbieter**





An alle HDR-Lieferanten, Subunternehmer, Lieferanten, Joint Venture-Partner, Anwälte und Vertreter:

Wir bei HDR glauben, dass das Richtige für unsere Kunden und Gemeinschaften bedeutet, bei all unseren Aktivitäten ethisch und ehrlich zu handeln. Unser HDR-Unternehmensethikkodex legt fest, wie wir Geschäfte tätigen, und basiert auf diesen 11 Grundsätzen:

- Mit Integrität handeln
- Jederzeit und jederorts das Gesetz befolgen
- Fair und ehrlich am Wettbewerb teilnehmen
- Den Wert verschiedener Hintergründe und Perspektiven schätzen und Menschen mit Würde und Respekt behandeln
- Einsatz für Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz leisten
- Interessenkonflikte vermeiden
- Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum schützen
- Behördliche Verdingungsordnungen befolgen
- Akkurate Finanzbücher und -aufzeichnungen führen
- Die Handelsvorschriften befolgen
- Keine unrechtmäßigen oder unangemessenen Zahlungen oder Geschenke tätigen oder annehmen

Unser Bekenntnis zu diesen Grundsätzen ist entscheidend für die Kundenbetreuung und den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens und unserer Geschäftspartner. Eine ethische Grundlage basiert auf dem Vertrauen sowohl der HDR-Mitarbeiter als auch unserer Beziehungen zu Partnern, die unser Engagement für solide Geschäftspraktiken teilen.

Dieser HDR-Verhaltenskodex für Drittanbieter formuliert unsere Erwartungen an unsere Partner und legt Mindesterwartungen für die Erfüllung von Vereinbarungen mit HDR fest. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten gilt für alle Lieferanten, mit denen HDR Geschäfte tätigt, es sei denn, die individuellen regionalen Anforderungen schreiben die Herausgabe eines eigenständigen Verhaltenskodex vor. In solchen Fällen wird der geltende Verhaltenskodex Lieferanten zur Verfügung gestellt, die Arbeiten in diesen Regionen ausführen.

Der Kodex ist Bestandteil jedes Vertrags, den Sie mit HDR haben. Vielen Dank, dass Sie unser Engagement für ein integriertes Geschäft teilen.

Mit freundlichen Grüßen



Eric Keen
Chairman und Chief Executive Officer



Einführung

Unsere Drittanbieter, Subunternehmer, Lieferanten, Joint Venture-Partner, Vertreter und Anwälte (HDR Drittpartner) spielen eine wichtige Rolle beim Aufbau und der Aufrechterhaltung der erstklassigen Marke und des guten Rufs von HDR. Wir erwarten von HDR-Drittpartnern, dass sie gemäß den HDR-Grundsätzen handeln, die in diesem Verhaltenskodex für Drittanbieter (Verhaltenskodex) festgelegt sind.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle HDR-Drittpartner, die keinen verbindlichen Ethik- oder Verhaltenskodex verabschiedet haben, der im Allgemeinen mit diesem Verhaltenskodex vereinbar ist.

HDR-Drittpartner, die einen allgemein einheitlichen Ethik- oder Verhaltenskodex haben, verpflichten sich durch Abschluss einer Vereinbarung mit HDR, dass sie ihren Kodex bei der Arbeit mit und in Vertretung von HDR einhalten. Jeder Drittpartner muss bestätigen, dass alle Mitarbeiter, die für die Arbeit mit oder in Vertretung von HDR zuständig sind, diesen Verhaltenskodex oder ihren allgemein einheitlichen Ethik- oder Verhaltenskodex überprüft haben und dass sie Subunternehmern und Subberatern der unteren Ebene Zugriff auf diesen Kodex oder ihren Kodex gewähren und die Einhaltung dieses Dokuments verlangen.

HDR erwartet von unseren HDR-Drittpartnern, dass sie die folgenden Grundsätze einhalten:

MIT INTEGRITÄT HANDELN

Wir erwarten, dass HDR-Drittpartner ehrlich und ehrlich mit uns umgehen, so wie wir es mit ihnen tun werden. Wir erwarten von unseren Partnern auch, dass sie unangemessene

Einflüsse gewissenhaft vermeiden und die Anforderungen erfüllen, die mit ihren professionellen Lizenzen und Registrierungen verbunden sind.

JEDERZEIT UND JEDERORTS DAS GESETZ BEFOLGEN

Wir erwarten von HDR-Drittpartnern, dass sie alle Gesetze einhalten, die für die ausgeführten Arbeiten gelten, unabhängig davon, wo sich diese Arbeiten befinden. Manchmal gelten für eine bestimmte Gelegenheit oder ein bestimmtes Projekt

mehrere Gesetze. In diesen Fällen wird von unseren Partnern erwartet, dass sie alle geltenden Vorschriften aus allen Ländern einhalten und sicherstellen, dass auch Dritte, mit denen sie zusammenarbeiten, dies tun.

FAIR UND EHRlich AM WETTBEWERB TEILNEHMEN

HDR-Drittpartner dürfen nicht:

- Bestechung, Angebot oder Zahlung von Bestechungsgeldern aus irgendeinem Grund annehmen;
- vertrauliche Informationen anderer verwenden, um einen unangemessenen Vorteil zu erzielen;
- eine Vereinbarung mit einem Wettbewerber vorschlagen oder abschließen, um Preise, Margen oder Geschäftsbedingungen festzulegen oder Märkte oder Kunden aufzuteilen; oder
- falsche Angaben im Zusammenhang mit der Verfolgung, dem Vorschlag oder der Transaktion von HDR machen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf falsche Darstellungen von Tatsachen oder die Verwendung falscher oder ungenauer Aufzeichnungen.
- Lobbyarbeit oder Beibehaltung von Lobbyisten oder Agenten tätigen, um sich mit Regierungsangestellten in Bezug auf einen HDR-Vorschlag oder ein HDR-Projekt ausdrücklich zu befassen, ohne die vorherige schriftliche Genehmigung Ihres HDR-Vertreters.

DEN WERT VERSCHIEDENER HINTERGRÜNDE UND PERSPEKTIVEN SCHÄTZEN UND MENSCHEN MIT WÜRDE UND RESPEKT BEHANDELN

HDR-Drittpartner bieten Chancengleichheit und faire Behandlung für alle, unabhängig von Herkunft, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, genetischer Information, Religion, nationaler Herkunft, Alter, Glaubensbekenntnis, Veteranenstatus, Staatsbürgerschaftsstatus, Familienstand und öffentlicher Unterstützung im Falle des Behinderungsstatus, Veteranenstatus aus der Vietnamzeit, kürzlich geschieden, behinderten und anderen geschützten Veteranen oder jeder andere gesetzlich geschützte Status.

Darüber hinaus dürfen unsere Partner keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergreifen, die nach Treu und Glauben den Vorwurf eines Fehlverhaltens erheben. Diskriminierung, Belästigung und Vergeltung werden nicht toleriert.

HDR-Drittpartner dürfen weder direkt noch indirekt Zwangsarbeit, rechtswidrige Kinderarbeit oder Arbeit von Personen, die Menschenhandel betrieben haben, anwenden.





EINSATZ FÜR GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ LEISTEN

HDR-Drittpartner sind dafür verantwortlich, dass ihre Mitarbeiter die Gefahren verstehen, denen sie durch ihre Arbeit ausgesetzt sein können, und wissen, wie sie sich selbst, anderen und ihrer Umgebung durch eine solche Exposition Schaden zufügen könnten. HDR-Drittpartner treffen alle erforderlichen

Maßnahmen, um ihren Mitarbeitern ein sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, das den geltenden Gesetzen entspricht. Von HDR-Drittpartnern wird erwartet, dass sie alle angemessenen Vorkehrungen treffen, um die Umwelt zu schützen und ressourcensensitive Entscheidungen zu treffen.

INTERESSENKONFLIKTE VERMEIDEN

HDR-Drittpartner müssen jede Situation oder Beziehung vermeiden, die einen unangemessenen Konflikt oder den Anschein eines Konflikts mit den Interessen von HDR oder seinen anderen Partnern oder Kunden beinhalten kann. HDR-Drittpartner dürfen HDR-Mitarbeitern oder Familienmitgliedern von HDR-Mitarbeitern oder anderen HDR-Partnern oder -Kunden keine übermäßigen Geschenke, Bewirtung oder

Unterhaltung vorschlagen oder bieten. Alle identifizierten tatsächlichen, potenziellen oder offensichtlichen Konflikte sollten entweder dem HDR Conflict of Interest Manager unter rebecca.palmatier@hdrinc.com oder über die HDR-Hotline für Integrität in Aktion unter 888.847.5277 oder _____ gemeldet werden

VERTRAULICHE INFORMATIONEN UND GEISTIGES EIGENTUM WERDEN GESCHÜTZT

HDR-Drittpartner dürfen die vertraulichen Informationen, Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte und sonstigen geschützten oder persönlichen Informationen von HDR und ihren Kunden nur auf eine Weise verwenden, die gesetzlich und gemäß ihren Verträgen mit HDR zulässig ist. HDR-Drittpartner dürfen Handelsinformationen, Marken oder urheberrechtlich geschützte Werke anderer nicht missbrauchen, veruntreuen oder verletzen und dürfen Geschäftsgeheimnisse oder geschützte oder vertrauliche Informationen anderer Dritter, die mit HDR arbeiten, nicht für ihre eigenen Zwecke missbrauchen oder Informationen an nicht autorisierte Dritte offenlegen. HDR-Drittpartner müssen HDR benachrichtigen, wenn sie von einer nicht autorisierten Verwendung vertraulicher HDR-Informationen erfahren oder diese vermuten. HDR-Drittpartner müssen die Verwendung und Offenlegung personenbezogener Daten jederzeit schützen und minimieren.

BEHÖRDLICHE VERDINGUNGSORDNUNGEN BEFOLGEN

HDR-Drittpartner müssen alle für den Vertrag geltenden Vertragsregeln einhalten, einschließlich aller geltenden Zeitnehmungsanforderungen, die Zuweisung voll qualifizierter Personen zu allen Projekten und nur die Rechnungen für Kosten ausstellen, die gemäß diesen Verträgen erlaubt und zulässig sind. Die Einhaltung dieser Anforderungen unterliegt der Aufsicht und Prüfung durch HDR und der Regierung.

AKKURATE FINANZBÜCHER UND -AUFZEICHNUNGEN FÜHREN

HDR-Drittpartner führen alle Finanzbücher und Aufzeichnungen zu HDR-Projekten genau, vollständig und in Übereinstimmung mit ihren internen Richtlinien. Die Einhaltung dieser Anforderungen unterliegt der Aufsicht und Prüfung durch HDR und den Endkunden.



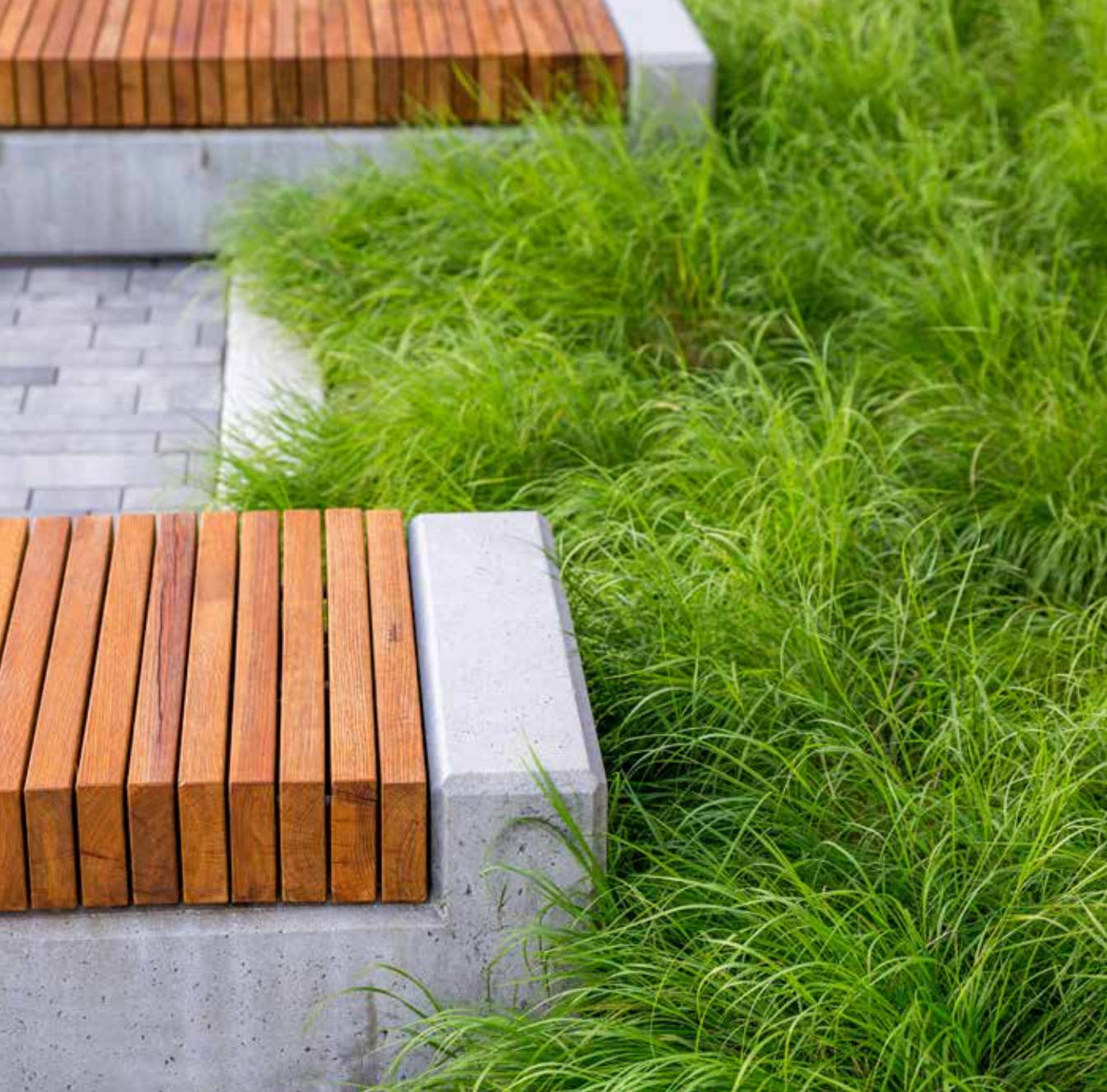


DIE HANDELSVORSCHRIFTEN BEFOLGEN

HDR-Drittpartner müssen alle Export- und Importbeschränkungen für HDR-Vertragsaktivitäten sowie die für die Vertragsaktivitäten geltenden und gesetzlich vorgeschriebenen Sanktionen strikt einhalten. Geschäftspartner müssen auch die Einschränkungen bei der Geschäftstätigkeit mit bestimmten Ländern, Unternehmen und Einzelpersonen berücksichtigen.

KEINE UNRECHTMÄSSIGEN ODER UNANGEMESSENEN ZAHLUNGEN ODER GESCHENKE TÄTIGEN ODER ANNEHMEN

HDR-Drittpartner dürfen keinem Regierungsbeamten oder Mitarbeiter, Kunden, HDR-Mitarbeitern oder anderen Personen Bestechungsgelder, Geschenke, Darlehen, Gebühren, Belohnungen oder andere Vorteile anbieten, geben, versprechen oder genehmigen, um geschäftliche Vorteile oder unangemessenem Einfluss auf jedwede Handlung oder Entscheidung zu erzielen. HDR-Geschäftspartner müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung einhalten, einschließlich des US-amerikanischen Foreign Corrupt Practices Act und des UK Bribery Act.



ÜBERWACHUNG UND COMPLIANCE

HDR kann die Einhaltung dieses Verhaltenskodex prüfen oder einen Dritten mit der Durchführung einer Prüfung beauftragen. Verstöße werden dem Management des HDR-Drittpartners zur Kenntnisnahme und gegebenenfalls zur Korrektur gemeldet. HDR-Drittpartner kooperieren oder veranlassen die Zusammenarbeit ihrer Mitarbeiter und Dritter zweiter Stufe im Hinblick auf HDR-Untersuchungen zu einem möglichen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex. Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex wirkt sich negativ auf die Fähigkeit von HDR aus, künftig Geschäfte mit Ihrem Unternehmen zu tätigen.

HDR-Drittpartner sowie deren Mitarbeiter und andere Interessengruppen können mutmaßliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex der HDR-Hotline für Integrität in Aktion unter 888.847.5277 oder gemeldet werden

**HDR's Ethics & Compliance Director via
Ethics&Compliance@hdrinc.com melden**

**Ethics & Compliance Conflict
of Interest Manager**
Ethics&Compliance@hdrinc.com

FRAGEN

Bitte richten Sie Fragen zu diesem Verhaltenskodex oder zu ethischen oder Compliance-Fragen, die sich ergeben an:

Elisa Davies

HDR General Counsel

402.399.1180

Ethics&Compliance@hdrinc.com

Rebecca Palmatier

HDR Conflicts of Interest Manager

619.977.1052

Ethics&Compliance@hdrinc.com



hdrinc.com

Wir praktizieren die vermehrte Nutzung nachhaltiger
Materialien sowie die Reduktion von Materialverbrauch.

© 2019 HDR, Alle Rechte vorbehalten.